

Ouverture octobre 2019
Bac +5 en 1an

Manager en Stratégie et Gestion des Ressources Humaines (MSG RH)

Gravir les cimes du management

Le Manager en Ressources Humaines occupe une place de plus en plus stratégique en entreprise. Il se met, désormais, à la disposition de toutes les parties prenantes. En plaçant les collaborateurs au centre de la stratégie, il doit construire une offre RH attractive pour retenir et attirer les meilleurs talents y compris à l'international. Il accompagne les mutations d'organisation du travail et les managers dans la mise en place de nouveaux modes de travail collaboratifs et agiles et le déploiement de projets. Grâce à sa vision prospective des facteurs pouvant impacter l'organisation et la pérennité de l'entreprise, il anticipe les mutations et gère les opportunités et risques inhérents.

Le diplôme

Il est reconnu par l'État au niveau 7 (EU) Bac +5 et enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP*).

À l'issue de la formation, les diplômés seront en mesure d'avoir une vision beaucoup plus stratégique de la fonction Ressources Humaines. Leur expertise en prospective, risques et opportunités RH leur permettra d'élaborer une stratégie RH adaptée aux enjeux actuels et futurs de l'entreprise.

* Certification professionnelle enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles par décision de la commission de la certification professionnelle en date du 10/09/2019.

Les objectifs de la formation

- Donner une vision stratégique de la fonction RH
- Acquérir une expertise en prospective, risques et opportunités RH
- Être en mesure d'élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de développement des entreprises et en tenant compte des facteurs environnementaux
- Accompagner les changements et les mutations organisationnelles et technologiques de l'entreprise
- Évaluer la performance des processus RH de l'entreprise
- Définir des packages à l'international
- Co-construire les solutions d'optimisation de la performance

Perspectives professionnelles

Les fonctions visées à terme sont variées :

- ▶ Consultant en Ressources Humaines
- ▶ Responsable de formation
- ▶ Responsable Ressources Humaines
- ▶ Responsable Mobilité internationale
- ▶ Responsable Recrutement et diversité
- ▶ Responsable GPEC

Secteurs d'activité

- ▶ Tous les secteurs.
- ▶ Toute entreprise dotée d'un service RH structuré, cabinets de conseils en RH

Relations partenariales

Des grands groupes, des PME-PMI, des cabinets de conseil en ressources humaines et des institutions publiques qui engagent nos apprentis.

Pré-requis

La formation s'effectue en 1 an.

- ▶ Bac +4 à dominante RH
- ▶ Bac +3 validé avec une expérience professionnelle de 3 ans en RH

Formation accessible en

- ▶ Contrat d'apprentissage
- ▶ Contrat de professionnalisation
- ▶ VAE (nous contacter)

ESSYM

ECOLE SUPERIEURE
DES SYSTEMES
DE MANAGEMENT

une école de la

Rémunération et contrat de travail

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier par lequel un employeur s'engage, outre le versement d'un salaire, à assurer à un jeune travailleur une formation professionnelle méthodique et complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie au CFA. Sous réserve de dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables, l'apprenti perçoit un salaire dont le montant varie en fonction de son âge et de sa progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet de l'apprentissage. Cette rémunération est calculée sur un pourcentage du SMIC variable de 25% à 78%. (source dictionnaire permanent social 2008).

Également accessible dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.
Pour plus d'informations, contactez nous.

Conditions légales

- ▶ Être âgé de moins de 30 ans dans le cadre d'un contrat d'apprentissage
- ▶ Pas de limite d'âge pour un contrat de professionnalisation ou autre action de professionnalisation
- ▶ Pour les candidats étrangers, être titulaire d'une carte de séjour "Vie privée, vie familiale" ou une carte de séjour "Étudiant". Ils doivent pouvoir justifier d'une année d'étude en France en formation initiale
- ▶ Conclure un contrat de formation par alternance avec un employeur agréé ou habilité et autres actions de professionnalisation

Déroulement de la formation

- ▶ 1 semaine par mois environ, à partir d'octobre.

Programme de la formation

En 2^e année

Il est articulé autour de 6 compétences :

Bloc de compétence 1

Analyser les données prospectives, diagnostiquer les opportunités et risques de mutations impactant l'entreprise

- ▶ Prospective, mutation de l'environnement et veille métiers
- ▶ Diagnostic d'entreprise
- ▶ Management des risques

Bloc de compétence 2

Élaborer la stratégie des Ressources Humaines

- ▶ De la stratégie d'entreprise à la stratégie RH
- ▶ Démarche et dispositif de GPEC
- ▶ Marketing appliqué aux RH
- ▶ Compensation and Benefits

Bloc de compétence 3

Piloter en mode agile et digitalisé, les processus et équipes RH

- ▶ Performance RH opérationnelle
- ▶ Optimisation des processus et de l'organisation
- ▶ Management agile des RH

Bloc de compétence 4

Manager les relations sociales et négocier avec les acteurs internes et externes

- ▶ Accords d'entreprise et négociation
- ▶ Communication de crise et gestion des relations média
- ▶ Réorganisation des entreprises et Plan de Sauvegarde de l'Emploi

Bloc de compétence 5

Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

- ▶ Méthodes agiles de gestion de projet et co-construction
- ▶ Change management et accompagnement des managers

Bloc de compétence 6

Développer le capital humain de l'entreprise pour faire face aux défis internationaux, accompagner la mobilité

- ▶ Droit social international
- ▶ Packages et politique de rémunération différenciée
- ▶ Carrières à l'international et gestion de l'interculturalité

Conditions d'obtention du diplôme

Validation de tous les blocs de compétences et validation d'une épreuve intégrative relative à la rédaction et la soutenance d'un mémoire professionnel. Les compétences acquises sont évaluées à partir de dossiers professionnels, d'études de cas, de mise en situation et de la rédaction d'un mémoire professionnel.

L'équipe pédagogique est composée de professionnels en RH et d'experts pointus en stratégie RH.

Exemples de travaux confiés en entreprise dans le cadre de l'apprentissage

- ▶ Les missions proposées aux étudiants dans le cadre de ce diplôme doivent leur permettre de faire preuve d'autonomie, d'initiatives et d'être force de proposition.
- ▶ Les missions peuvent concerner de nombreux champs RH
- ▶ Recrutement et intégration : développement de relations partenariales, développement de la marque employeur, définition de parcours d'excellence, définition de parcours d'intégration
- ▶ Organisation et performance RH : analyse de tableaux de bords RH et préconisations, analyse des indicateurs de performance RH, étude de processus RH, étude concernant l'organisation du travail, projet d'accompagnement de la digitalisation
- ▶ GPEC : construction de dispositif de GPEC, analyse des cartographies et identification des risques
- ▶ Formation : mise en place de projet de digitalisation, construction de parcours
- ▶ Relations sociales : préparation et participation à la négociation d'accords, mise en œuvre d'enquête sur les RPS, conception et déploiement d'outils de mesure de la qualité de vie au travail et préconisation,
- ▶ Mobilité internationale : collaboration à la construction de packages, identification des risques liés à l'expatriation, gestion des parcours à l'international

Lieux de formation

- ▶ ESSYM Rambouillet (78)
- ▶ ESSYM Gennevilliers (92)

CONTACT

01 34 83 97.51 • syoung@essym.fr

www.essym.fr

CFA de la CCI Paris IdF ESSYM
0782058N (Rambouillet) 0922786D (Gennevilliers)

Gravir les cimes du management