

Rambouillet, le 8 juillet 2019

Lettre de consultation transmise par mail

Objet : Marché de prestation d'enseignement Gestion de Projets RH

Procédure adaptée

Madame, Monsieur,

La Chambre de Commerce et d'Industrie de région Paris Ile-de-France engage une consultation, conformément à l'article 27 du décret n° 2016-360 du 25 mars 2016 relatif aux Marchés Publics (ci-après « DMP »), en vue de la passation d'un marché passé selon une procédure adaptée pour les prestations désignées en objet.

Si cette consultation vous intéresse, nous vous invitons à remettre votre CV ainsi que votre proposition technique et financière selon le modèle joint à cette lettre, **au plus tard pour le lundi 22 juillet 2019.**

Votre offre devra être transmise par mail à **arbousquet@essym.fr** et **ccaboco@essym.fr**

Critères de sélection des offres :

L'examen des offres se fera au regard des critères définis et pondérés comme suit :


- Prix : 30% ;
- Valeur technique (70%), appréciée comme suit :
 - Expérience dans l'enseignement : 20%
 - Expérience professionnelle : 20%
 - Plan de cours : 20%
 - Intégration des outils pédagogiques numériques : 10%

Formalités administratives avant l'attribution définitive du marché :

A l'issue de l'examen des offres, le marché ne pourra être signé par la CCI Paris Ile-de-France qu'à la double condition que le candidat transmette les attestations et documents à remettre en application des articles 50 et 51 du DMP (certificats fiscaux et sociaux à jour).

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, mes salutations distinguées.

Fabienne ROINJARD
Adjointe au Directeur en charge de la Pédagogie



7_Cahier des Charges no. 7_Gestion de projet RH

1) Contexte et raison de la formation recherchée :

L'ESSYM prépare ses étudiants de **ressources humaines** à des postes de managers et à ce titre, les étudiants doivent savoir appréhender les principaux outils de la gestion de projet ainsi que ses dimensions humaines. Ils doivent savoir mener des projets dans le cadre de leur fonction ; cette compétence étant essentielle.

2) Objectifs poursuivis :

Compétences à acquérir :

Lot 1_Projets RH

Les étudiants du diplôme Responsable Ressources humaines doivent savoir initier et mener un projet RH depuis la définition du cahier des charges jusqu'à la clôture du projet, dans le cadre de leur futur métier.

Ils doivent savoir piloter les principales phases d'un projet, intégrer, au-delà de la simple mobilisation d'outils, une dimension managériale dans la conduite de projet, mettre en adéquation ses démarches avec l'objectif et son environnement, identifier les conditions de réussite et facteurs de succès et les facteurs accompagnant la dérive ou l'échec d'un projet.

-Lot 2 : Réunions et conseils pédagogiques

Les étudiants de l'ESSYM doivent prendre conscience de la progression dans l'acquisition de leurs connaissances, en mettant en place les plans d'actions associés ; les Conseils de Classe sont les instances permettant l'échange et l'observation de la trajectoire.

3) Résultats à atteindre :

A la fin de la formation, le niveau attendu sera :

- Lot 1_Projets RH

Les étudiants du diplôme Responsable Ressources humaines doivent savoir mener un projet RH, le planifier, identifier et animer les différentes parties prenantes de ce projet. Ils doivent savoir rechercher des informations pertinentes permettant d'enrichir leur réflexion. Ils doivent savoir rédiger les notes de clarification (cahier des charges simplifié), établir les livrables de bilans en utilisant les différents outils : AMDEC, GANTT, RACI. Ils doivent être capables de

présenter avec clarté leur projet et ses résultats à des professionnels n'ayant pas lu leurs documents écrits. Ils doivent convaincre l'auditoire

- **Lot 2_Réunions et conseils pédagogiques**

Les étudiants de l'ESSYM doivent identifier à l'aide des professeurs concernés les marges de progrès et/ou les correctifs à mettre en place pour atteindre l'objectif.

Public concerné :

Etudiants / apprentis en formation :

- RRH 2

4) Condition de réalisation de la formation :

Durée :

- **Lot 1_Projets RH**
- RRH 2 Rambouillet et Gennevilliers: 370 h

- **Lot 2 _ Réunions et Conseils de classe**
- RRH 2 : 30 h

Effectif maximum de participants par session :

- entre 20 et 40 apprenants

5) Profil recherché :

Consultant(e) ou intervenant(e) professionnel(le) diplômé(e) niveau Bac+4/5 avec une expérience professionnelle significative dans le domaine du présent cahier des charges.

Rédacteur ESSYM : Sylvie YOUNG, Responsable pédagogique de la filière RH

Date : 08 juillet 2019

Signature

